

דף מידע למועמד

ההון האנושי במשרד מבקר המדינה ונציב תלונות הציבור הוא המשאב העיקרי והחשוב ביותר להשגת יעדי המשרד, ובהם השאיפה למצוינות, מקצועיות וייעול של הליכי העבודה. המשרד מאמין כי ניהול מיטבי של ההון האנושי, לרבות פיתוח והכשרה מקצועית של העובדים והמנהלים במשרד, קידום, דאגה לרווחתם ושיפור תנאי העבודה וסביבת העבודה, הוא הבסיס להגשמת יעדיו; להלן פרטים על הטבות שהמשרד מעניק לעובדיו ועל פעילויות שהוא מקדם ומעודד:



פעילויות רווחה

במטרה לקדם לכידות חברתית ותחושות שייכות והזדהות עם מטרת הארגון, המשרד מקיים מגוון פעילויות רווחה, הן פעילויות במסגרת היחידה שאליה שייך העובד הן פעילויות המיועדות לפרט.



קידום בדרגות

כללי הקידום במתח הדרגות הינם עפ"י הקבוע בתקשי"ר. קיצור פז"ם יינתן לבעלי תואר שני (שהייה של מחצית מתקופת הפז"ם הנדרשת) ולבעלי תעודה אקדמית לפי הגדרתה בתקשי"ר (שהייה של שני שלישים מתקופת הפז"ם הנדרשת). כל קידום טעון אישור מנהל. הפרשי שכר בין דרגה לדרגה הם בערכים של 10% עד 15% מהשכר הקובע המבוטח.



קידום בעבודה ומנגנוני תמרוץ

קידום לתפקידי ניהול נעשה באמצעות הליכים תחרותיים. המשרד רואה חשיבות רבה בטיפוח מוטיבציה ושאיפה למצוינות בקרב העובדים והמנהלים.



הדרגה התחילית

הדרגה מחושבת על פי ההשכלה והוותק המקצועי (האקדמי) של המועמד, כפי שהם עולים מהמסמכים שיגיש עם קליטתו בעבודה. הדרגה התחילית המרבית שבה ניתן להתקבל לעבודה היא דרגה 39.



פעילויות לפיתוח מקצועי אישי

לצורך שמירה על הכשירות המקצועית של העובד לאורך תקופת עבודתו, המשרד מקיים פעולות הכשרה וכן מעודד השתתפות בהשתלמויות ובלימודים שונים.



התייעלות וחסכון

המשרד מקדם תהליכים טכנולוגיים לפיתוח מערכות מחשוב חדישות וזוטר ליצירת סביבת עבודה ברוח "הממשל הירוק" ולשמירה על איכות הסביבה.



טיוב שירותים ומשאבים

לשכות המשרד פועלות במבנים פיזיים חדישים ותנאי העבודה בהם נוחים. בלשכות חללי עבודה נעימים, מטבחונים ופינות קפה ואף אזורי חניה. המרחב הפיזי מונגש לצורכיהם של עובדים עם מוגבלות המועסקים במשרד. המשרד משתתף במימון ארוחת צהריים לעובד בכל יום עבודה.



איזון בין החיים האישיים לבין העבודה

המשרד מקדם פעולות שנועדו לאזן בין מסגרת העבודה ובין חייו האישיים של העובד, כגון מתן אפשרות לגמישות מסימת בשעות העבודה, למתן מכסת שעות חודשית לעבודה מהבית.



תקופת ניסיון

לעובדים המתקבלים למשרד בעקבות מכרז פומבי תיקבע תקופת ניסיון בהתאם למקובל במשרד ובמהלכה תיבחן התאמתם לתפקיד שאליה נבחרו.



רכב

המשרד מאשר לעובדים בתחילת עבודתם רמת ניידות הכוללת החזר הוצאות עבור אגרת רישיון רכב ותשלום עבור ביטוח רכב. המשרד משלם החזר הוצאות משתנות על פי היקף הנסיעות המוקצב לרמת הניידות.



שכר

בהתאם לחוק מבקר המדינה ונציב תלונות הציבור המבקר קובע את שכר עובדי המשרד ואת תנאי העסקתם של עובדיו, המשכורת משולמת על בסיס דרגה, ותק מקצועי ותוספות שכר אשר להן זכאים העובדים על פי הסכמים קיבוציים והסדרים משרדיים.