

# משרד המשפטים

## פעולות ביקורת

נעשה מעקב אחר העסקת מנהל לשכת שר המשפטים ויועץ בלשכת השר.

## ממצאי מעקב

### מינויים לא תקינים

דוח שנתי 48, עמ' 913

בחודשים נובמבר ודצמבר 1997 בדק משרד מבקר המדינה את אופן העסקתם של יועצים ועוזרים לשר המשפטים. ממצאי הבדיקה פורסמו בדוח שנתי 48 (עמ' 913) (להלן - הדוח).

בדצמבר 1998 עשה משרד מבקר המדינה מעקב שתכליתו לבדוק אם תוקנו הליקויים שפורסמו בדוח.

### העסקת מנהל לשכת השר בתל אביב

בדוח צוין, שמשרד המשפטים העסיק מנהל לשכת שר בתל אביב באמצעות חברת כוח אדם, לפי חוזה שנחתם עמה בסוף 1996. מבקר המדינה קבע בדוח שהעסקה בדרך זו אינה תקינה. בתגובתו לדוח הסביר המשרד, שהעסקה זו תסתיים עם סגירת הלשכה בתל אביב, בלי לנקוב במועד הסגירה.

בתגובתה על הדוח כתבה נציבות שירות המדינה למשרד מבקר המדינה כי היא "דורשת את הפסקת העסקתו באמצעות חברת כוח אדם לאלתר".

המעקב העלה שהחוזה חודש מפעם לפעם ולא חל כל שינוי במצב.

### העסקת יועץ בלשכת השר בירושלים

בדוח צוין, שמשרד המשפטים העסיק יועץ לפי "חוזה לביצוע קבלני [של] עבודות הקשורות בייעוץ לשר המשפטים בנושא ארגון ומערכות מידע למערכת בתי המשפט ומשרד המשפטים", שנחתם בתחילת 1997. מבקר המדינה קבע שהעסקה בדרך זו מנוגדת להוראות נציבות שירות המדינה והיא פסולה.

המעקב העלה שהחווה חודש מפעם לפעם ולא חל כל שינוי במצב.

במסגרת דיון שקיימה הוועדה לענייני ביקורת המדינה של הכנסת ב- 3.11.98 בעניין אחר הנוגע להעסקת יועצים, אמר נציב שירות המדינה, כי "בעיה ... קשה היא הבעיה של אותם יועצים במעמד קבלני שמועסקים בלשכות שרים", וכי "התופעה הזו היא מאוד מאוד פסולה ובעייתית".

בנובמבר 1998 הודיע סגן החשב הכללי שבמשרד האוצר לחשבים של משרדי הממשלה כי העסקת קבלנים בלשכות שרים, מנכ"לים או סגני שרים אינה חוקית "באשר היא מאפשרת העסקת עובדים בתפקידים רגישים ובכירים ... שיש להם גישה לחומר מסווג, כאשר עובדים אלו אינם כפופים לחוק שירות המדינה (משמעת) וגם לא להגבלות חוקיות אחרות המוטלות על עובד מדינה מכוח החוק". עוד הודיע לחשבים, שמאחר "שיועצים אלה עוסקים מטבע הדברים גם בעיסוקים אחרים, נוצרת לעתים קרובות גם בעיה של ניגודי עניינים".

בינואר 1999 הודיע משרד המשפטים למשרד מבקר המדינה כי הוא "מודע להערות המבקר בעניין זה ובוחרן כיצד להסדיר את העניין באופן מעשי". לדעת משרד מבקר המדינה, חייב היה משרד המשפטים להסדיר זה מזמן את הנושא, כמתחייב מעקרונות מינהל תקין, ולא להמשיך בהעסקת העובדים בניגוד לכך.