

ב' באדר התש"פ
27 בפברואר, 2020

לכבוד

...

הנדון: בקשה למידע בעניין שכר ותנאי פרישה של מנכ"ל משרד מבקר המדינה

סימוכין: מכתבך מיום 25 ביולי 2019

1. הריני להשיב לפנייתך למשרד מבקר המדינה לקבל מידע בהתאם לחוק חופש המידע, התשנ"ח - 1998 (להלן: החוק).
2. בפנייה נתבקש משרד מבקר המדינה למסור את הפרטים הבאים: עלות שכרו של מנכ"ל המשרד בעת פרישתו; סך ההחזרים הכספיים אותם קיבל המנכ"ל היוצא באופן רטרואקטיבי; תקופת הצינון שנקבעה למנכ"ל המשרד היוצא. כמו כן התבקשה מסירת מידע על החלטות ביחס לבכירים נוספים במשרד.
3. לאחר פנייתך גיבשנו טיוטת מענה ופנינו לקבל התייחסותם של צדדים שלישיים, אשר סברנו כי עלולים להיפגע ממסירת המידע, בהתאם לסעיף 13 לחוק.
4. בין לבין, במסגרת בחינת נושא האיזון בין חוק חופש המידע לפרטיות נחשפנו לעמדת היועץ המשפטי לממשלה, כפי שהובעה בהשלמת הטיעון בדנ"מ 6602/17 **ראש הממשלה נ' הממונה על יישום חוק חופש המידע במשרד ראש הממשלה**, כדלקמן:
"לעמדת היועץ המשפטי לממשלה, פרשנות הסייג הקבוע בסעיף 9(א)(3) לחוק היא כי אין הרשות מוסמכת לבחון את הפגיעה בפרטיות לאור ההגנות הקבועות בסעיף 18 לחוק הגנת הפרטיות, ועל כן אין היא מוסמכת למסור, במענה לבקשת חופש מידע, מידע אשר יש בגילוי פגיעה בפרטיות על פי סעיף 2 לחוק הגנת הפרטיות, אלא אם כן הסכים מושא המידע למסירתו, או שחל לגביו דין אחר המתיר את הגילוי".
5. הגם שעמדת היועץ המשפטי אינה מחייבת את משרד מבקר המדינה, הרי שהמשרד נוטה לאמץ את הנחיותיו המקצועיות, בשינויים המחויבים.

6. נוכח עמימות המצב המשפטי בהקשר זה, החלטתנו היא שלא למסור את המידע שיש בו פגיעה בפרטיות נוכח סעיף 9(א)(3) לחוק ללא הסכמת הצדדים השלישיים.

ככל שפסק הדין שיינתן בדנ"מ 6602/17 ייצור איזון אחר בין הפרטיות לבין חופש המידע, נשוב ונשקול את תשובתנו מחדש.

7. יצוין, כי תנאי הפרישה של המנכ"ל היוצא וה'בכירים הנוספים' (נושאי משרות האמון בלשכת מבקר המדינה ובלשכת מנכ"ל משרד מבקר המדינה שהעסקתם הסתיימה עם סיום כהונת המבקר הקודם) נקבעו בהתאם לנהוג בשירות המדינה. מנכ"ל המשרד היוצא לא היה מעורב בקביעת תנאי השכר או הפרישה שלו עצמו. התגמול לאחר פרישה שניתן למנכ"ל ולבכירים הנוספים נקבע בהתאם ל"הסדר תגמול לפורשים משירות המדינה בשל הגבלות לאחר פרישה" שגובש על ידי נציבות שירות המדינה במשותף עם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מיום 6 אוגוסט 2017. זכות זו לתגמול לאחר פרישה הוחלה במשרד מבקר המדינה ונציב תלונות הציבור כלשונה, ללא שינויים. כך, גם תקופות הצינון של המנכ"ל היוצא והבכירים הנוספים והיקפן נקבעו בסעיף 22(ב)(2) לחוק מבקר המדינה ובהתאם להוראות התקשי"ר.

8. הריני ליידעך על זכותך לעתור על החלטה זו לבית המשפט לעניינים מינהליים בירושלים, בתוך 45 יום מיום קבלת מכתב זה, בהתאם להוראות סעיף 17 לחוק חופש המידע.

בברכה,



נועה שניר, עו"ד

הממונה על העמדת מידע לפי חוק חופש המידע