



דוח שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2023

תאריך פרסום הדוח: 02/06/2024

שם מקום העבודה: משרד מבקר המדינה ונציב תלונות הציבור

מספר העובדים והעובדות במקום העבודה: 1616¹

1. העובדות והעובדים במשרד נחלקו לשש קבוצות לפי הדרג ואופן ההעסקה.
2. בלוח שלהלן מוצגים פערי השכר² בין העובדות לבין העובדים בשש הקבוצות:

הגורמים העיקריים המסבירים את פערי השכר		הפערים בין השכר החודשי הממוצע של העובדות לזה של העובדים			הקבוצה
הוותק הממוצע לעניין חישוב השכר	עבודה בשעות נוספות	השכר ברוטו למס בתוספת הפקדות המעסיק	השכר ברוטו למס ³	השכר הקובע לפיצויים	
-2%	-12%	-2%	-1%	0%	א
-5%	-36%	-11%	-10%	-5%	ב
-7%	-34%	-7%	-7%	-6%	ג
-41%	-66%	-23%	-27%	-22%	ד
-	-	-11%	-12%	-8%	ה
-	-	21%	19%	5%	ו

3. הגורמים העיקריים המסבירים את פערי השכר

- א. עבודה בשעות נוספות - ההבדל בין התשלום הממוצע לעובדות עבור עבודה בשעות נוספות ובין תשלום זה לעובדים. בקבוצה ד' למשל התשלום הממוצע לעובדות עבור עבודה בשעות נוספות נמוך ב-66% מהתשלום הממוצע לעובדים. יובהר כי הפער האמור נובע בעיקר מהבדל במספר השעות הנוספות ולא מהבדל בתעריף השעתי.
- ב. הוותק הממוצע לחישוב השכר - ההבדל בין הוותק הממוצע לעניין חישוב השכר של העובדות ובין זה של העובדים. בקבוצה ד' למשל מספר שנות הוותק הממוצע לעניין חישוב השכר של העובדות קטן ב-41% מזה של העובדים.

¹ מקבלי משכורת בשנת 2023, לא כולל סטודנטים.

² הפער לטובת הגברים מוצג בסימן "מינוס" (-).

³ שכר ברוטו למס, לרבות שכר בעד שעות נוספות והחזר הוצאות.

הפער של 27% בין השכר החודשי הממוצע של העובדות בקבוצה ד' ובין זה של העובדים בקבוצה זו נובע אפוא בעיקר מהפער האמור של 66% בתשלום עבור עבודה בשעות נוספות ומהפער האמור של 41% בוותק הממוצע לחישוב.

4. נתונים על שיעור העובדות והעובדים **בכל קבוצה** ששכרן/ם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה - מקרב כלל העובדים והעובדות **במשרד** :

הקבוצה	עובדים	עובדות
א	0%	0%
ב	0%	0%
ג	12%	23%
ד	1%	6%
ה	0%	0%
ו	0%	2%
סה"כ	14%	31%

5. נתונים על שיעור העובדות והעובדים **בכל קבוצה** שמשולמת להן/ם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - מקרב כלל העובדות והעובדים **במשרד** :

הקבוצה	מקבלי שכר מינימום	
	עובדים	עובדות
א	-	-
ב	-	-
ג	-	-
ד	0%	2%
ה	-	-
ו	0%	2%
סה"כ	0%	4%