



## דוח שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2022

תאריך פרסום הדוח: 30/05/2023

שם מקום העבודה: משרד מבקר המדינה ונציב תלונות הציבור

מספר העובדים והעובדות במקום העבודה: <sup>1</sup>605

1. העובדות והעובדים במשרד נחלקו לשש קבוצות, בהתאם לתפקידם ולדרג הניהולי שלהם.
2. בלוח שלהלן מוצגים פערי השכר<sup>2</sup> בין העובדות לבין העובדים בקבוצות השונות:

הגורמים העיקריים המסבירים את פערי השכר		הפערים בין השכר החודשי הממוצע של העובדות במשרד לזה של העובדים במשרד <sup>3</sup>			התפקיד והדרג הניהולי
הוותק הממוצע לעניין חישוב השכר	ביצוע שעות נוספות	שכר ברוטו למס בתוספת הפקדות מעסיק	השכר ברוטו למס <sup>4</sup>	השכר הקובע לפיצויים	
-4%	-12%	-14%	-13%	-4%	א
-8%	-29%	-15%	-15%	-7%	ב
-13%	-29%	-11%	-12%	-8%	ג
-26%	-60%	-17%	-16%	-13%	ד
-	-	-3%	-3%	-4%	ה
-	-	8%	8%	1%	ו

### הגורמים העיקריים המסבירים את פערי השכר:

- א. ביצוע שעות נוספות - התשלום הממוצע עבור ביצוע שעות נוספות לעובדות לעומת זה של העובדים בקבוצה. יובהר כי הפער האמור בין העובדות לעובדים נובע בעיקר מהבדל בהיקף הביצוע של השעות הנוספות ולא מהבדל בתעריף השעתי. לדוגמה, בקבוצה ב' התשלום הממוצע לעובדות עבור ביצוע שעות נוספות נמוך ב-29% מהתשלום הממוצע לעובדים.
- ב. הוותק הממוצע לחישוב השכר - הוותק הממוצע לעניין חישוב השכר של העובדות לעומת זה של העובדים בקבוצה. לדוגמה, בקבוצה ב' מספר שנות הוותק הממוצע לעניין חישוב השכר של העובדות קטן ב-8% מזה של העובדים.

<sup>1</sup> מקבלי משכורת בשנת 2022, לא כולל סטודנטים.

<sup>2</sup> הפער לטובת הגברים מוצג בסימן "מינוס" (-).

<sup>3</sup> כלל העובדים מועסקים במשרה מלאה, למעט עובדת אחת במשרה חלקית אשר לא ניתן להציגה בנפרד משאר העובדים מטעמי צנעת הפרט ומאחר שהנתון אינו בר השוואה.

<sup>4</sup> שכר ברוטו למס, לרבות שכר בעד שעות נוספות והחזר הוצאות.

ג. מענקי פרישה חייבים במס - תשלום מענקי פרישה חייבים במס לעובדות שפרשו בשנת המס היו נמוכים משל העובדים בקבוצה. לדוגמה, בקבוצה א' מענקי הפרישה החייבים במס של העובדות נמוך מזה של העובדים דבר שתורם לפער בין השכר הקובע לפיצויים לשכר ברוטו למס.

לדוגמה, השכר ברוטו למס החודשי הממוצע של העובדות בקבוצה ב' נמוך ב-15% מזה של העובדים, וזאת בעיקר משום שהתשלום הממוצע עבור ביצוע שעות נוספות של העובדות קטן (ב-29%) מזה של העובדים, ומשום שמספר שנות הוותק הממוצע של העובדות לעניין חישוב השכר קטן (ב-8%) מזה של העובדים.

3. נתונים על שיעור העובדות או העובדים בקבוצה מקרב כלל העובדים והעובדות במשרד ששכר/שכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה:

תפקיד ודרג ניהולי	עובדים	עובדות
א'	0%	-
ב'	0%	0%
ג'	12%	23%
ד'	2%	6%
ה'	0%	-
ו'	0%	1%
סה"כ	14%	30%

4. נתונים על שיעור העובדות או העובדים בקבוצה מקרב כלל העובדות והעובדים במשרד שמשולמת להן/ם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר:

תפקיד ודרג ניהולי	מקבלי שכר מינימום	
	עובדים	עובדות
א'	-	-
ב'	-	-
ג'	-	-
ד'	0%	1%
ה'	-	-
ו'	0%	1%
סה"כ	0%	2%